



IBM Italia S.p.A.  
Via Luigi Stipa 150  
00148 ROMA

**Oggetto: Dichiarazione ex art. 47 co. 2 d.l. 77/2021 dell'avvenuto invio del rapporto sulle pari opportunità, redatto a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006.**

**DICHIARAZIONE ATTESTANTE LA CONFORMITA' ALL'ORIGINALE DELLA COPIA  
DI ATTI E DI DOCUMENTI  
(resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 18, 19 e 47 del DPR 445/2000)**

La sottoscritta [redacted] domiciliata per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore con legale rappresentanza (giusta procura autenticata nella firma in data 20 gennaio 2025, dal Notaio [redacted] in Milano repertorio n. 38853/18499) della Società IBM Italia S.p.A., Società con unico azionista, soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "International Business Machines Corporation" (U.S.A.), capitale sociale di Euro 247.656.998,20 interamente versato con sede legale e domicilio fiscale in Segrate (Milano), C.A.P. 20054, Circonvallazione Idroscalo, iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano MonzaBrianza Lodi al numero di iscrizione 01442240030 in data 19 febbraio 1996, Codice Fiscale numero 01442240030 e Partita IVA numero 10914660153, ai sensi ed agli effetti del D.P.R. 28/12/2000 numero 445 (di abrogazione della L. 15/68) e della L. 127/97, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, falsità negli atti, e uso di atti falsi

**DICHIARA**

come richiesto dall'art. 47 co. 2 d.l. 77/2021, che la copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" redatto dalla IBM Italia S.p.A. a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006 e trasmesso telematicamente il 26/06/2024 attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al D.M. 29 marzo 2022 e allegato alla presente corredato dalla comunicazione di avvenuta presentazione rapporto, parimenti allegata, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere di pari opportunità a norma dell'art. 2 co. 7 D.M. 29 marzo 2022.

Roma, data della firma digitale

**IBM Italia S.p.A.  
Il Procuratore**  
[redacted]

*Sottoscrizione con firma digitale, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.*

*IBM ITALIA S.p.A.  
Società con unico azionista  
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di  
International Business Machines Corporation  
Cap. Int. Versato Euro 247.656.998,20  
Cod. Fisc. e Reg. Imprese di:  
Milano Monza Brianza Lodi N. 01442240030  
Partita IVA 10914660153  
Sede legale: Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate (MI)*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10914660153			
<b>Ragione Sociale*</b>	IBM Italia S.p.A			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SEGRATE	<b>Cap*</b>	20054
	<b>Indirizzo*</b>	Circonvallazione Idroscalo		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	ibmitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it		
	<b>Telefono</b>	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	2362	<b>Di cui femmine*</b>	861
<b>Attività economica esercitata*</b>	63.11.19 - Altre elaborazioni elettroniche di dati			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	293	79	1310	438	1027	423	0	0	2630	940	87	38
Assunzioni	6	1	9	8	43	19	0	0	58	28	1	0
Cessazioni	50	15	84	20	192	72	0	0	326	107	17	10
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	249	65	1233	426	880	370	0	0	2362	861	71	28

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			249	65	8	2	6	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		249	65	8	2	6	1
Quadri			1233	426	59	25	9	8
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1233	426	59	25	9	8
Impiegati			880	370	0	0	43	19
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		880	370	0	0	43	19
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			2362	861	67	27	58	28
di cui Disabili e Cat. Protette			71	28	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		71	28	0	0	1	0
----------------------------	---------------	--	----	----	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	8	2	59	25	0	0	0	0	67	27	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	50	15	84	20	192	72	0	0	326	107	17	10

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	249	65	1233	426	880	370	0	0	2362	861	0	0
Numero totale ore di formazione	28156	7160	126209	39210	85259	30787	0	0	239624	77157	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 39.506.948,00	€ 9.675.367,00
<b>Quadri</b>	€ 87.619.350,00	€ 28.697.760,00
<b>Impiegati</b>	€ 36.595.091,00	€ 15.611.661,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 3.126.097,00	€ 1.218.282,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 33.875.205,00	€ 8.199.035,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 33.875.205,00	€ 8.199.035,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 85.650.838,00	€ 28.925.390,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 85.650.838,00	€ 28.925.390,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 37.038.573,00	€ 15.695.849,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 37.038.573,00	€ 15.695.849,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 3.126.097,00	€ 1.218.282,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.126.097,00	€ 1.218.282,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	146	40	590	237	478	224	0	0	1214	501	33	12
#. 2	TORINO	3	0	59	21	61	25	0	0	123	46	2	2
#. 3	ROMA	93	23	485	161	249	90	0	0	827	274	29	14

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 10914660153  
Ragione Sociale IBM Italia S.p.A

### SEDE LEGALE

Indirizzo Circonvallazione Idroscalo  
Città SEGRATE(MI)  
CAP 20054  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC ibmitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it  
Telefono [REDACTED]

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121938260 Data Invio 26/06/2024 15:57:43  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20240529121938260